



Rapport d'activité régionale

2024

présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

AUVERGNE - RHÔNE ALPES



Sommaire

| | | | |
|---|-----------|--|-----------|
| Edito | 4 | 3. ENGAGEMENTS & PARTENARIATS | 35 |
| Préface | 5 | Participation au réseau Présanse | 36 |
| 1. PRÉSANSE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES | 6 | Plan Régional Santé Travail 4 | 38 |
| Actualités des services de la région | 8 | Partenariats | 39 |
| Chiffres clés | 9 | • Agefiph | 39 |
| Mission des SPSTI | 12 | • Transitions Pro | 40 |
| Missions de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes | 13 | • Avenir Actifs | 40 |
| Gouvernance régionale | 14 | • Fare Propreté | 41 |
| Commissions régionales | 15 | • ... | 42 |
| • Communication | 16 | 4. L'OFFRE DE SERVICES : EXEMPLES D' ACTIONS MENÉES | 43 |
| • Offre et Innovation | 17 | PAR LES SERVICES EN AURA | |
| • Maintien en emploi et Handicap | 18 | Prévention des risques professionnels | 45 |
| • Traçabilité et Thésaurus | 19 | • Actions de prévention primaire | 45 |
| • Qualité et Certification | 20 | • Fiches d'Entreprises & Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels | 46 |
| • Systèmes d'Information | 21 | • Exemples d'actions de prévention collectives menées par les SPSTI en AuRA | 47 |
| • Ressources Humaines et Formation | 22 | Suivi de l'état de santé des salariés | 49 |
| 2. RÉALISATIONS RÉGIONALES | 23 | • Parcours santé travail des salariés | 50 |
| Temps forts 2024 | 24 | • Exemples d'actions menées par les SPSTI en AuRA | 50 |
| • Déploiement régional du kit Visite de pré-reprise | 24 | Maintien en emploi / Prévention de la Désinsertion Professionnelle | 51 |
| • Expérimentation invalidité de la CNAM | 26 | • Parcours Santé travail du salarié en arrêt de travail | 52 |
| • Séminaire du PRITH le 13/06/24 | 26 | • Composition et missions de la cellule PDP | 52 |
| • Salariés multi-employeurs | 26 | • Employeurs, salariés et professionnels de santé, tous un rôle à jouer ! | 53 |
| • Rencontres Santé Travail du 18 au 22/03/24 | 27 | • Exemples d'actions menées par les SPSTI en AuRA | 53 |
| • Préventica Lyon du 8 au 10/10/24 | 28 | Offre complémentaire | 54 |
| Communication | 31 | Offre spécifique | 54 |
| • Carte de vœux | 31 | Exemples d'actions menées par les SPSTI en AuRA | 54 |
| • Réseaux sociaux | 31 | 5 INFORMATIONS UTILES | 55 |
| • Site internet | 32 | Liste des SPSTI en AuRA | 56 |
| • Webinaires régionaux | 33 | Sigles et acronymes | 57 |
| • Newsletter | 34 | | |
| • Autres réalisations pour les SPSTI de la région | 34 | | |

Edito

« En 2024, le réseau Présanse Auvergne-Rhône-Alpes, fort d'une vingtaine de Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises, a été à l'image de notre belle région :

- **Dynamique**, grâce à une présence active sur les 12 territoires, au plus près des entreprises,
- **Innovant**, dans les modalités d'accompagnement des employeurs et de leurs salariés,
- **Sensible** à mettre en place et déployer l'ensemble de l'offre de services prévue par la loi,
- **Communicant** avec son écosystème pour valoriser les interventions locales et régionales,
- **Rassemblé** autour d'un projet commun et de commissions opérationnelles,
- **Engagé** dans la prévention aux côtés des partenaires institutionnels et des branches professionnelles,
- **Toujours moteur** avec des contributions et projets au niveau national.

Si bien qu'à vouloir être **DISCRET**, force est de constater que **la portée et l'efficacité de nos actions de terrain restent encore insuffisamment reconnues**.

Depuis la réforme de 2021, nos services n'ont cessé de renforcer leurs équipes, intégrant des compétences pluridisciplinaires plus diversifiées. **Notre priorité demeure la proximité avec les adhérents** pour observer les situations de travail et faire des préconisations adaptées aux besoins spécifiques des entreprises.

À travers ce **rapport régional annuel**, nous avons souhaité mieux **rendre compte de notre activité**, qu'il s'agisse :

- du suivi individuel de l'état de santé des travailleurs,
- de la prévention des risques professionnels,
- ainsi que de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle.

Nous vous en souhaitons une bonne lecture. »

Patrice COURNOT
Délégué régional 2023 -2024



Serge LESIMPLE
Président régional de Présanse
Auvergne-Rhône-Alpes
jusqu'en mai 2024



Pascal FENIET
Président régional de Présanse
Auvergne-Rhône-Alpes
depuis juin 2024



Patrice COURNOT
Délégué régional de Présanse
Auvergne-Rhône-Alpes 2023-2024

Préface

« L'année écoulée a, une nouvelle fois, témoigné de la capacité de mobilisation, d'adaptation et de progression des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) d'Auvergne-Rhône-Alpes. Grâce à l'engagement quotidien des équipes, vous avez déployé sur le terrain des actions concrètes et utiles, au plus près des entreprises et des salariés, en cohérence avec les orientations portées collectivement par notre réseau.

À travers la mise en œuvre d'une feuille de route collective, formalisée dans un **Plan d'Orientations et d'Actions** (POA), les SPSTI ont continué de renforcer leurs actions en matière de prévention des risques professionnels, de suivi de l'état de santé des salariés et de Prévention de la Désinsertion Professionnelle.

Le déploiement régional du kit de visite de pré-reprise dans 11 départements, les nombreux webinaires construits avec les équipes régionales, les démarches collectives de prévention, ainsi que le renforcement des partenariats avec des acteurs tels que l'Agefiph et Cheops, illustrent concrètement les avancées réalisées. Autant d'initiatives qui traduisent la capacité des SPSTI de la région à agir de manière concertée, à innover et à amplifier leur contribution auprès des entreprises et des salariés.

Ces avancées ont également été rendues possibles par l'implication active des commissions régionales, qui ont su fédérer les expertises autour des systèmes d'information, de la qualité, de la traçabilité des données ou encore de la formation des équipes pluridisciplinaires. Ce travail collectif constitue un socle précieux pour moderniser nos outils au service des adhérents, conduire les évolutions des systèmes d'information et intégrer progressivement les potentialités offertes par l'intelligence artificielle.

Pour demain, l'actualisation de notre POA trace déjà la voie. Elle nous invite à aller encore plus loin, en amplifiant la communication sur l'offre des SPSTI, en mettant davantage en lumière leurs succès et leur contribution déterminante aux défis sociétaux auxquels le monde du travail est confronté. Elle nous engage aussi à poursuivre la conduite du changement, à continuer d'explorer les innovations utiles à notre mission et à consolider toujours plus l'efficacité de notre réseau.

À toutes les équipes, administrateurs, partenaires et acteurs de terrain, je tiens à adresser mes sincères remerciements pour le travail accompli et la dynamique engagée. »

Maurice PLAISANT
Président de Présanse



Maurice PLAISANT
Président de Présanse



1 - Présanse Auvergne-Rhône-Alpes

Présanse Auvergne-Rhône-Alpes

Carte régionale au 1^{er} janvier 2024

12
départements



Au 1^{er} janvier 2024, l'association Présanse Auvergne-Rhône-Alpes compte **21** Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) membres du réseau Présanse national.

21

SPSTI en AuRA

Actualités des services de la région

Le début d'année 2024 a été marqué par les **fusions de SPSTI** suivantes :



En Drôme Ardèche : APIAR, AST Privas, Santé au Travail du Haut Vivarais et le SIST Drôme provençale se sont regroupés au sein de **PST Ardèche Drôme provençale 07/26** présidé par Richard STEFANI. Max BRAHA-LONCHANT, administrateur, est délégué par son président pour participer aux Conseils d'Administration de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes.

Le service est dirigé par un comité de 3 directeurs : Sabine GALLOT, Didier LEOPOLD et Raphaël MANZO, représentant au sein de Présanse ARA.



En Isère : Alpes Santé Travail, Métrazif et le SMIEVE se sont rapprochés sous l'entité **Présantis** présidé par Christian BREUZA et dirigé par Céline FAGES.

Le saviez-vous ?



présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

signifie : **Pr**évention **Sant**é au travail
Services aux **E**ntreprises

Chiffres-clés

Données issues des chiffres clés de Présanse au 01/01/24 (enquête Qualios) auxquelles les informations des services du BTP ont été rajoutées.



199 512

Entreprises adhérentes
tous secteurs d'activité
y compris BTP et nucléaire



2 141 427

Salariés suivis

77%

Part des entreprises adhérentes
de moins de 10 salariés

représente

22%

des salariés suivis

18%

Part des entreprises adhérentes
entre 10 et 49 salariés

34%

des salariés suivis

5%

Part des entreprises adhérentes
avec plus de 50 salariés

44%

des salariés suivis

2 550

Collaborateurs en AuRA

539

Médecins du travail et
collaborateurs médecins

449

Infirmiers
en Santé au travail

891

Secrétaires et
assistants médicaux

315

Conseillers en prévention
et spécialistes :
ergonomes, psychologues
du travail, ingénieurs en
risque chimique, assistants
sociaux...

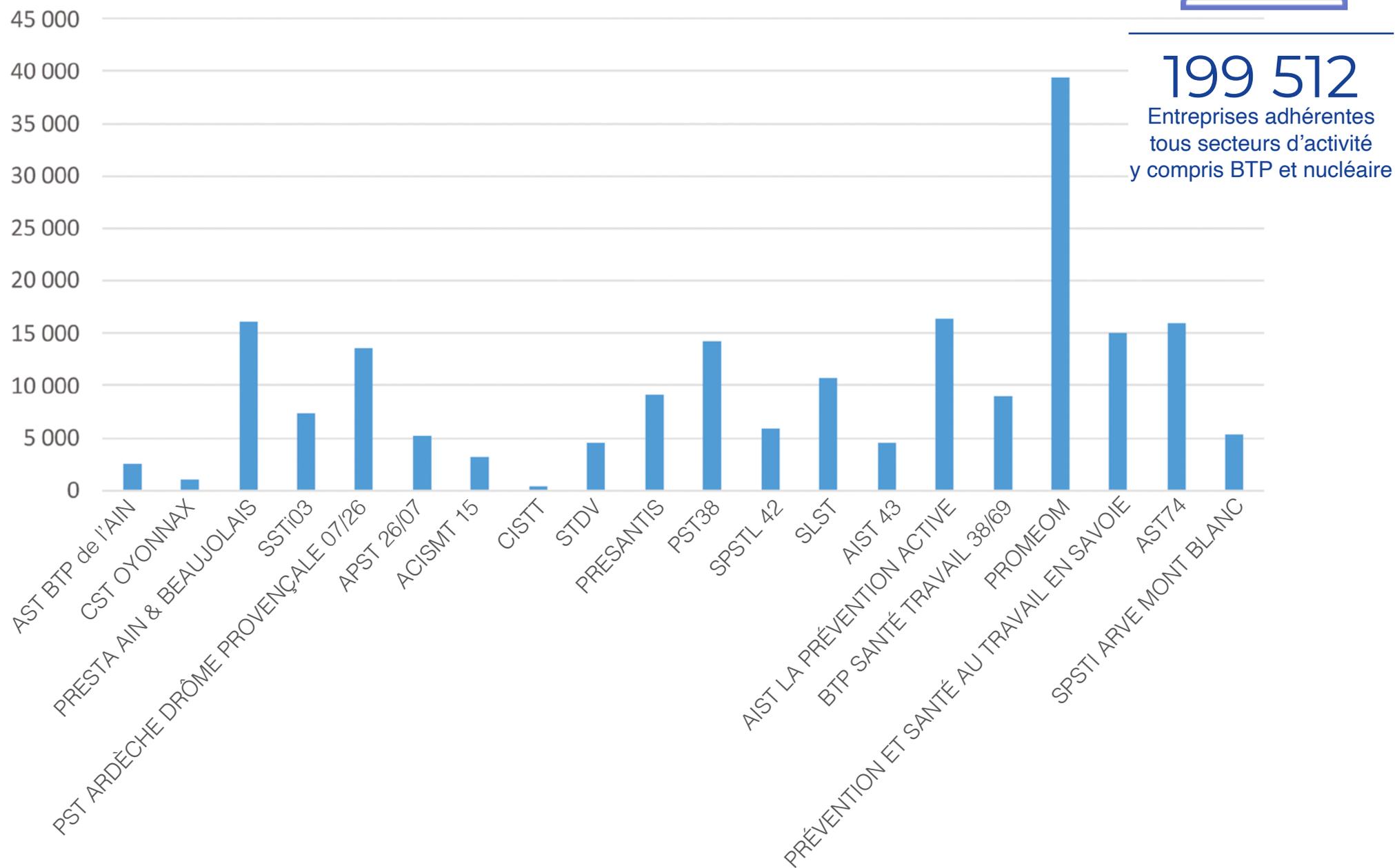
356

Fonctions support :
Ressources Humaines, Système
d'Information, Comptabilité/Gestion,
Services Généraux, Communication
Relation Adhérents...



Répartition des entreprises adhérentes par SPSTI en AuRA

Données issues des bulletins de situation annuelle des SPSTI de Présanse
Auvergne-Rhône-Alpes au 31/12/24.

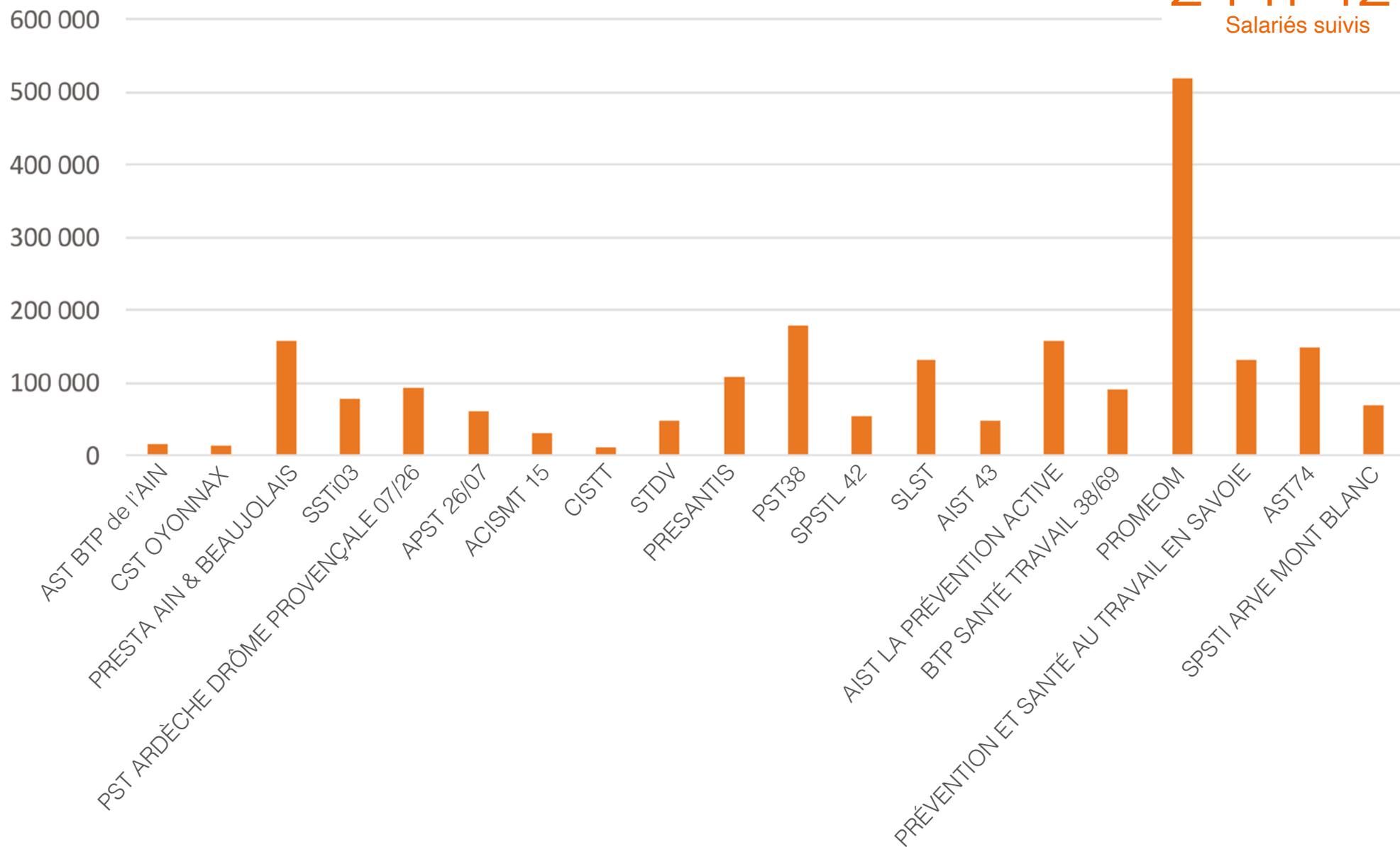




Répartition des salariés suivis par SPSTI en AuRA

Données issues des bulletins de situation annuelle des SPSTI de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes au 31/12/24.

2 141 427
Salariés suivis



Missions des SPSTI

Partout en France, une offre cohérente et lisible

Inscrite dans le **Code du travail**, cette **offre socle de services** cohérente et harmonisée sur l'ensemble du territoire français, a été redéfinie en 2022 sur la base de l'accord conclu entre les partenaires sociaux (ANI).

Dès son adhésion à un SPSTI, l'entreprise bénéficie d'une offre de services globale, couverte par la cotisation forfaitaire annuelle et construite autour de **3 volets** :

- **la prévention des risques professionnels**
- **le suivi individuel de l'état de santé des travailleurs**
- **la Prévention de la Désinsertion Professionnelle.**

Cet ensemble constitue l'accompagnement que les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises proposent aux entreprises adhérentes et à leurs salariés.



Missions de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes

L'association régionale des SPSTI en Auvergne-Rhône-Alpes existe depuis plus de 15 ans.

Ses missions sont :

- **Promouvoir** la concertation et la coordination entre les différents services de la région
- **Traiter** les questions d'intérêt régional touchant à la Santé au travail
- **Organiser** la représentation des services de la région auprès des pouvoirs publics régionaux
- **Faciliter** le partage de moyens entre ses membres
- **Relayer** les informations et positions nationales de Présanse
- **Faire** remonter les actions et positions régionales à Présanse
- **Étudier** et répondre en commun à toute question de Santé au travail ou de prévention des risques professionnels induite par les politiques publiques (PRST...)
- **Faciliter** le recueil d'informations utiles à la profession
- **Veiller** à la cohérence des actions et moyens mis en œuvre tant au niveau régional qu'au niveau national
- **Décliner** le Programme d'Orientations et d'Actions du réseau Présanse en région.



De gauche à droite :
 Arnaud BONDUELLE - Secrétaire général de Présanse
 Pascal FENIET- Président de Présanse ARA
 Martial BRUN - Directeur Général de Présanse

Gouvernance régionale

La gouvernance des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises est assurée par un Conseil d'Administration paritaire Employeurs/Salariés, dont est issu un bureau et une Commission de Contrôle.

En adhérant à Présanse Auvergne-Rhône-Alpes et à Présanse nationale, les SPSTI deviennent membres du réseau Présanse.

Le Conseil d'Administration

L'Association Présanse Auvergne-Rhône-Alpes est administrée par un Conseil d'Administration composé des Présidents des SPSTI adhérents à l'association et de Directeurs de Services dûment mandatés. Le Conseil d'Administration constitue **l'organe où sont débattus les orientations et les projets régionaux**. Présanse Auvergne-Rhône-Alpes a à cœur que tous les Services soient entendus et que les solutions adoptées tiennent compte des différences qui peuvent exister entre les SPSTI.

Renouvellement des membres du bureau de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes

Élu par le Conseil d'Administration en mai et août 2024, le Bureau de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes est composé de :

- **Pascal FENIET**, Président (SSTi03)
- **Max BRAHA-LONCHANT**, Vice-président (PST Ardèche Drôme Provençale 07/26)
- **Jean-Robert STEINMANN**, Secrétaire (Promeom / AST Grand Lyon)
- **Pascal JOUVIN**, Trésorier (AIST La prévention active)



De gauche à droite : Max BRAHA-LONCHANT, Pascal FENIET, Pascal JOUVIN, Patrice COURNOT, Jean-Robert STEINMANN.

En 2024 :

- Le CA s'est réuni 4 fois en présentiel : 10/01/24 à BOURG-EN-BRESSE (01), 31/05/24 à VILLEFONTAINE (38), 28/08/24 à VEYRIER DU LAC (74), 06/11/24 au POUZIN (07) et une fois en distanciel (16/02/24).
- Une Assemblée Générale Extraordinaire a été organisée le 31/05/24 afin de modifier les statuts de l'association.
- L'Assemblée Générale Ordinaire a eu lieu le 31/05/24.
- 5 réunions de bureau régional ont été organisées en visio : 23/04/24, 08/07/24, 04/10/24, 23/10/24 et 11/12/24.
- Mise en place de réunions de Directeurs de SPSTI : 20/09/24, 08/11/24, 13/12/24.
- Création d'un **Règlement intérieur** de l'association Présanse ARA et d'un **Bulletin de situation annuelle** en vue de l'appel de cotisation régionale 2025.

Retrouver nos
statuts sur notre
site web





La commission Communication



Sabrina YOUNSI (SLST) a pris le relais de Patricia PAU (PRESTA Ain & Beaujolais) en janvier 2024, pour animer cette commission communication régionale avec l'appui d'Annick BALDI, Coordinatrice régionale.

28

Actualités sur
le site internet régional

Rôle de la commission

En charge des projets tels que les Rencontres Santé Travail du réseau Présanse, le site Internet, la communication auprès des institutionnels, les réseaux sociaux (LinkedIn, YouTube), Préventica,...

Réalisations 2024

- Carte de vœux
- Plan de communication régional
- Alimentation du **site web régional** : Actualités, Agenda, Publications, quiz prévention...
- Publications sur les **réseaux sociaux** : LinkedIn, chaîne YouTube de Présanse ARA
- Lancement de la **1^{ère} newsletter régionale** en octobre
- Création d'une trame commune de **Rapport d'activité** pour les SPSTI, intégrant les indicateurs issus de la liste proposée par la COI nationale, en vue d'élaborer un Rapport d'activité régional 2024
- Organisation de notre participation régionale à **Préventica Lyon 2024** aux côtés de Présanse nationale.

6 réunions ont été organisées : 29/01/24, 11/03/24, 29/04/24, 24/06/24, 23/09/24 et 25/11/24 (Saint-Étienne).

Offre &
Innovation



La commission Offre et Innovation



animation :
Corinne HEITER (AST74)
Annick BALDI (Présanse ARA)

11

Webinaires
régionaux destinés
aux entreprises

Rôle de la commission

Composée des différents représentants métiers des SPSTI, mutualise et capitalise les actions entre SPSTI (Ex : actions coordonnées par branche, webinaires, livrables du PRST...).

Réalisations 2024

- Travail en lien avec la commission communication sur les **webinaires régionaux**
- Alimentation des **publications** sur le site web régional
- Création d'un **Escape Game sur la prévention des TMS** par un groupe d'ergonomes de la région et premiers tests avec des entreprises adhérentes
- **Partenariat avec les branches** : Forum Santé et Sécurité au travail organisé par Fare Propreté
- Études de cas pour l'**identification de leviers d'efficience** de la profession : Test du guide d'entretien pour l'analyse des services étudiés auprès de l'AST74 par Martial BRUN et Arnaud BONDUELLE (Présanse)
- Appel à projets « **Aide à domicile** » FACT : un groupe régional a été mis en place pour capitaliser sur les pratiques et outils adaptés à ce secteur d'activité. Objectifs :
 - mutualiser nos ressources
 - proposer un livrable régional pour faciliter l'accueil, l'intégration et le maintien en emploi des salariés de ce secteur en incluant le rôle des SPSTI
 - organiser une journée régionale interservices pour échanger sur les bonnes pratiques, couplée à une sensibilisation à destination de la branche (projet 2026). Décliner cet évènement sur tous les départements.

4 réunions ont été organisées : 01/02/24, 11/04/24, 12/09/24 et 05/12/24.



La commission Maintien en emploi et Handicap



animation :
Franck BOUILLER (SSTi03)

21

Cellules PDP
en AuRA

Rôle de la commission

Chargée de capitaliser sur les pratiques des SPSTI en matière de Prévention de la Désinsertion Professionnelle et mise en relation avec les acteurs relais.

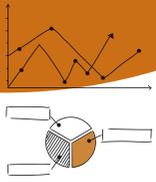
Réalisations 2024

- Déploiement du kit visite de pré-reprise
- Échanges autour de la certification
- Échanges sur les articulations entre les cellules PDP des SPSTI et les Cap emploi
- Procédure PDP accompagnement social du salarié.

Organismes/invités en 2024

- Docteur Elisabeth KERIVIN DUPART, Médecin Conseil Chef de Service responsable du pôle CEPRA. Sujets abordés : organisation de l'assurance maladie, leur offre de services et l'évolution du modèle de convergence des cellules PDP. Présentation des Cellules PDP des SPSTI et nos modalités de partenariat avec les ELSM (Échelon Local du Service Médical)
- Denise LUSSIATTI du Pôle partenariat retraite de la Carsat sur les démarches et les points clés pour aider à l'orientation des personnes.

4 réunions ont été organisées : 29/01/24, 27/05/24, 23/09/24 et 02/12/24.



La commission Traçabilité et Thésaurus



animation :
Fariddine KARIMDJEE (SPSTL42)

4

Logiciels métier
utilisés par les SPSTI
en AuRA

Rôle de la commission

En charge de l'amélioration des pratiques de saisie inter-SPSTI et d'analyse de données Santé travail anonymisées.

Réalisations 2024

- Convention avec un statisticien pour l'exploitation des données des SPSTI régionaux. Plusieurs études ont été menées : **chauffeurs poids lourd, intérimaires, inaptitudes** (facteurs de risque et pathologies les plus fréquemment à l'origine de celles-ci). Le projet de **scoring de maintien en emploi** a été mis en place dans deux services tests afin d'observer des facteurs de risque de désinsertion professionnelle
- Échanges sur la mise en place de **thésaurus harmonisés**
- Accompagnement dans l'extraction des données selon les différents outils métiers
- Utilisations et pratiques au sein de chaque service afin d'obtenir des données exploitables au niveau régional
- Analyse des **Échelles Visuelles Analogiques** des salariés, basée sur leur ressenti, selon 3 items : le stress, le bien-être et la santé
- Contribution au groupe de travail « **connaissances et données** » du PRST4 pour mise à disposition d'analyse de données.

4 réunions ont été organisées : 19/01/24, 29/03/24, 21/06/24 et 22/11/24.



La commission Qualité et Certification



animation :
Laurent HUYGHE (AST74)

20

personnes formées
à l'audit interne

Rôle de la commission

En charge de mutualiser les procédures qualité des SPSTI de la région en vue de la certification SPEC 2217 à horizon 2025.

Laurent HUYGHE a participé à 5 Commissions Qualité nationales. Des restitutions ont ensuite été réalisées lors des commissions régionales pour relayer les informations importantes aux services. Les ordres du jour des Commissions régionales ont été définis en continuité avec celles réalisées sur l'année 2023 et adaptés selon l'avancement général des services.

Réalisations 2024

- **Procédures** : échanges réguliers sur la mise en place dans les services des procédures cadres rédigées en région
- Réflexion sur la mise en place d'**outil qualité** (intervention de 2 éditeurs de logiciel au cours de Commissions)
- **Audit** : Accompagnement et partage de bonnes pratiques (organisation de formations, proposition de grilles, réalisation d'audits croisés, échanges sur les stratégies adoptées)
- **Suivi** de l'avancement global : tours de table réguliers afin de s'assurer du bon avancement de chaque service dans la démarche. Suivi via les **grilles d'Auto-évaluation** Présanse.

Temps forts

- Organisation de 2 sessions de **formation à l'audit interne** via AFNOR compétences en mars et avril 2024 sur Lyon
- Travail entre services pour la création de **grilles d'entraînement à l'audit** (collaboration PRESTA Ain & Beaujolais et AST74) et proposition au niveau régional + organisation d'**audits croisés** entre services.

8 réunions ont été organisées : 30/01/24, 26/02/24, 25/03/24, 30/04/24, 27/05/24, 27/06/24, 01/10/24 et 02/12/24.



La commission Systèmes d'Information



animation :
Olivier MAROTTE (PST38)

8

ateliers
cyber-sécurité

Rôle de la commission

En charge de projets tels que la téléconsultation, la télésanté, la cyber-sécurité, la messagerie sécurisée de santé, ...

Réalisations 2024

- Avec la volonté d'apporter un soutien opérationnel aux DSI des services, la CSI AuRA s'est organisée en 2024 pour la mise en place d'ateliers collectifs à thème, notamment sur la **cyber-sécurité**. Un benchmark initial et final a permis de mesurer les progrès réalisés dans le domaine par l'ensemble des services participants
- La reconduction de ce format a été plébiscité par les participants et sera reconduit en 2025 notamment sur les **anti-spam** et la **PGSSIS**
- Un benchmark financier, permettant aux participants d'échanger sur leurs ressources informatiques, a été initié fin 2024
- D'autres sujets complémentaires ont pu être abordés en CSI comme les solutions d'impression, les **bornes d'accueil**...

À fin 2024, la grande majorité des services est impliquée dans la CSI AuRA, **14 rencontres** interservices ont eu lieu :

5 réunions : 14/02/24, 04/04/24, 12/06/24, 18/09/24 et 27/11/24

8 ateliers : 13/05/24, 29/05/24, 12/06/24, 27/06/24, 04/09/24, 02/10/24, 06/11/24 et 04/12/24.



La commission Ressources Humaines et Formation



animation :

Mandy AIGUEBONNE (APST 26/07)

Céline FAGES (Présantis)

30

emplois dans la
nouvelle classification
des SPSTI

Rôle de la commission

Chargée de suivre, informer et capitaliser les besoins de formation des SPSTI, mutualiser les accords (Ex : télétravail), optimiser l'organisation des équipes pluridisciplinaires...

Réalisations 2024

- Nouvelle **classification des emplois conventionnels** : échange sur les modalités, les travaux du national, la mise en place et les pratiques dans les services ainsi que les difficultés rencontrées
- Temps de travail dans les services et retours positifs ou difficultés de chacun afin de satisfaire aux enjeux réglementaires
- Retours sur les commissions RH nationales
- Certification
- Échanges autour de la réforme : délégations, montée en compétences, fiches de poste et recrutement
- **Formation** : construction des plans, rencontre avec l'OPCO, mutualisation et formations obligatoires.

Des moments d'échanges nécessaires pour accompagner les équipes.

4 réunions ont été organisées : 03/04/24 (Saint-Étienne), 25/06/24, 01/10/24 (Vienne) et 17/12/24.



2 - Réalisations régionales

Temps forts 2024

Déploiement régional du kit visite de pré-reprise

Initialement créé par les SPSTI et les partenaires du maintien en emploi du Rhône en 2022, ce kit a été actualisé en 2023 pour être diffusé à l'échelle régionale auprès des entreprises et professionnels de Santé fin 2023 / début 2024.

Projet coordonné par Frédéric SAUSSAC (AIST43), avec l'appui opérationnel d'Annick BALDI (Présanse ARA) et de Corinne HEITER (AST74), en collaboration avec Philippe BROUSSE, Thomas MONIER et Stéphane PAYSAC de **Cheops ARA**, avec la dotation exceptionnelle du **PST4-PRST4** (2023/2024) et le co-financement de l'**Agefiph AuRA** et de la **DREETS AuRA**.



Retrouver ce kit et d'autres ressources sur la visite de pré-reprise sur notre site web



10
Évènements

11
Départements

129
Personnes impliquées dans l'organisation

471
Participants

97%
Très satisfaits et satisfaits



En Haute-Loire

« La participation au déploiement du kit de visite de pré-reprise sur l'ensemble de la région a été le révélateur de la dynamique des Cellules Maintien en Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes, ainsi que de notre engagement aux côtés des partenaires du maintien en emploi (Cap emploi, Services sociaux et médicaux de l'Assurance Maladie...). »



Frédéric SAUSSAC - Directeur AIST 43

| date | département | nombre de personnes | |
|----------|---------------|---------------------|---------------|
| | | sensibilisées | en présentiel |
| 11/12/23 | Haute-Savoie | 41 | 27 |
| 04/04/24 | Haute-Loire | 56 | 46 |
| 14/05/24 | Drôme/Ardèche | 84 | 61 |
| 24/05/24 | Isère | 71 | 40 |
| 04/06/24 | Savoie | 72 | 60 |
| 06/06/24 | Ain | 50 | 24 |
| 11/06/24 | Puy de Dôme | 76 | 41 |
| 18/06/24 | Cantal | 71 | 59 |
| 25/06/24 | Allier | 34 | 26 |
| 04/07/24 | Loire | 134 | 87 |

Temps forts 2024

Déploiement régional du kit visite de pré-reprise : retour en images

« La Prévention de la Désinsertion Professionnelle est l'affaire de tous. Employeurs, salariés, services de Santé au travail, partenaires du maintien en emploi, médecins de ville... chacun a un rôle à jouer pour garantir une reprise du travail réussie et durable. »

Corinne HEITER - Directrice adjointe AST 74



En Savoie



En Drôme / Ardèche



Dans le Cantal



Dans l'Allier

Temps forts 2024

Expérimentation invalidité de la CNAM

Participation de **3 départements en AuRA** : Haute-Loire, Rhône, Haute-Savoie, entre octobre 2023 et février 2024

57 dossiers ont été étudiés sur notre région (sur 382 à l'échelle nationale) de façon collégiale par les **SPSTI** et les équipes de **Cap emploi** départemental.

Cette expérimentation a renforcé le travail partenarial et les liens entre les SPSTI, les Cap emploi et avec les Médecins Conseil de l'Assurance Maladie. Participation du Dr Patricia NEDDAM (Promeom/AST Grand Lyon) pour représenter notre région lors de la synthèse nationale le 25/03/24 à Paris.

« Une belle expérience de travail pluridisciplinaire menée en collégialité entre les médecins du travail et les équipes de Cap emploi du Rhône. Par nos connaissances des caractéristiques du travail et des dispositifs de maintien en emploi, nous avons apporté des éléments de réponse aux médecins conseils face à des situations complexes de salarié.e.s en arrêt de travail de longue durée. »



Dr Patricia NEDDAM,
Médecin du travail, Directrice
scientifique Promeom

Séminaire du PRITH le 13/06/24



Participation de Présanse ARA lors d'une table ronde. Le PRITH est piloté par l'État, l'Agefiph et le FIPHFP.

Programme de cette journée :

- Conférence d'ouverture sur « la différence positivement » par l'aventurier et conférencier Armand THOINET.
- Table ronde / bilan de la 1^{ère} année du PRITH ARA au travers de nombreuses réalisations et actions mises en œuvre, notamment les travaux conduits en matière de maintien dans l'emploi - avec la participation de Frédéric SAUSSAC (AIST43) pour Présanse ARA et Philippe BROUSSE (Cheops ARA) - **« Repérer les salariés exposés à un risque de désinsertion professionnelle afin de déclencher des prises en charge plus précoces et mieux coordonnées ».**
- Marché de l'inclusion : stands de partenaires engagés au quotidien
- Ateliers sur les Perspectives 2025, la place des usagers dans le PRITH ARA et le Maintien dans l'emploi.



Mise en œuvre du Décret 2023-547 du suivi mutualisé des salariés multi-employeurs par les SPSTI

Cela concerne notamment les secteurs de la propreté, de la restauration...

Organisation le 15/02/24 d'une réunion de partage d'information et de pratiques, initiée par Promeom/AST Grand Lyon, avec les services Relation Adhérents des SPSTI de la région.

Temps forts 2024

Rencontres Santé Travail du 18 au 22/03/24



18

SPSTI engagés en AuRA

Parcours dirigeants, café rencontre, webinaires (TMS, risque chimique,...), ateliers prévention, journées portes ouvertes, opération « Tous en entreprises »... autant d'occasions de présenter l'offre de services des SPSTI aux entreprises adhérentes.

Visionner les replays des webinaires



Organisation de 2 webinaires régionaux

- le 19/03/24 : « **L'activité physique pour améliorer le bien-être professionnel : pourquoi et comment cela fonctionne ?** » animé par Clément GINOUX, enseignant chercheur à Grenoble



- le 21/03/24 : « **Comment bien déclarer ses salariés ?** » animé par Corinne HEITER (AST74) et Jany LASSERRE-RAMPON (Promeom/Agemetra).



Participation de Céline FAGES (Présantis) à l'émission nationale de Présanse

le 21/03/24



« *L'exercice impressionne, mais il était important pour moi de saisir cette opportunité. Compléter les chiffres de la DGT et les enjeux exprimés par Présanse nationale par des exemples issus de nos réalités de terrain me semblait déterminant pour rendre visible notre travail et faire évoluer les représentations.* »

Céline FAGES, Directrice de Présantis

Création de 2 reportages par Présanse dans notre région

Dans les locaux du SSTi03 pendant la semaine des RST2024, ainsi que chez un adhérent de Promeom / AST Grand Lyon.



Temps forts 2024

Participation au salon Préventica Lyon

Préventica
LYON 8 > 10 Oct.



Après son arrêt de travail, dans quel état mon salarié va-t-il revenir ?

Ça fait cher la visite médicale !

Document Unique, Plan de Prévention... c'est compliqué. Qui peut m'aider ?



Employeurs,

NE RESTEZ PAS SEULS !

Contactez votre Service de Prévention et de Santé au Travail



Stand Présanse Auvergne-Rhône-Alpes

90 personnes issues de 14 SPSTI se sont relayées pendant 3 jours pour la tenue du stand régional, création de 2 visuels destinés aux employeurs et salariés sur les idées reçues sur la Médecine du travail.

« Le salon Préventica, qui s'est tenu à Eurexpo Lyon, a offert à nos équipes l'opportunité de s'informer sur les dernières innovations en matière de prévention des risques et d'amélioration du bien-être au travail, ainsi que de participer à plusieurs conférences, tables rondes et ateliers autour de la santé, de la sécurité et de la QVCT. »



Sabrina YOUNSI - Directrice SLST

90

Collaborateurs engagés

14

SPSTI



Ça ne va pas fort en ce moment au boulot, à qui en parler ?

Le médecin du travail va tout dire à mon employeur, c'est sûr !

Il y a trop de bruit dans cet atelier ! Que faire ?



Salariés,

NE RESTEZ PAS SEULS !

Contactez votre Service de Prévention et de Santé au Travail



Temps forts 2024

Participation au salon Préventica Lyon

Organisation d'une conférence régionale

Jeudi 10/10/24 :

« **Déploiement régional d'un kit de Visite de pré-reprise : tous concernés !** » en partenariat avec Cheops AuRA.

Intervenants pour Présanse ARA : Frédéric SAUSSAC AIST43, Corinne HEITER AST74 et le Dr Stéphanie GONTARD de PRESTA Ain & Beaujolais.



Préventica
LYON 8 > 10 Oct.

Mardi 08/10/24 :

Conférence organisée par la DREETS dans le cadre du PRST4 pour présenter les fiches « **Question Prévention, à quoi dois-je penser ?** » destinées aux TPE/PME, avec la participation de David VALENTIN (SLST) membre du groupe de travail « Favoriser la Culture de prévention ».



De gauche à droite : Alexandra JAY (U2P), Isabelle PIN-CLARET (Carsat Rhône-Alpes), Madeline SABIER (CMA AuRA) et David VALENTIN (SLST).



Visionner l'interview de Corinne HEITER par PRÉVENTICA suite à la conférence sur le kit « Visite de pré-reprise »



Consulter les fiches « Question Prévention » du PRST4

Temps forts 2024

Participation au salon Préventica Lyon

Invitation à plusieurs tables rondes

Mercredi 09/10/24 :

« Santé au travail, Médecine du travail, enjeux, état des lieux et perspectives »

organisée par Préventica, intervenants :

- Martial BRUN, Directeur Général, **Présanse**
- Frédéric BIZARD, Économiste spécialiste des questions de protection sociale et de santé, président Fondateur, INSTITUT DE SANTE
- Michel LEDOUX, Spécialisé en droit social, droit de la sécurité sociale et protection sociale, Avocat co-fondateur, CABINET MICHEL LEDOUX ASSOCIES
- Céline FAGES, Directrice, **PRESENTIS**
- Vincent JIMENEZ, Chef du bureau des acteurs de la prévention en entreprise, DGT
- Anne-Michèle CHARTIER, Déléguée nationale, Égalité des chances et Santé au travail, CFE-CGC
- Jean-Paul THONIER, Expert en gestion des risques/Santé au travail et animateur de la conférence.



Jeudi 10/10/24 :

« À quoi sert la cotisation au Service de Prévention et de Santé au Travail ? »

organisée par la CPRIA, intervenants :

- Jacques BALAIN, représentant syndicat de salariés, CPRIA
- Jean-Charles BEYSSIER, chargé de mission, Aract
- Bertrand FAYET, secrétaire général de l'U2P Auvergne-Rhône-Alpes, CPRIA
- Pascale JOUVANCEAU, représentante U2P, CPRIA
- Jean-Robert STEINMANN, Directeur Général **Promeom / AST Grand Lyon.**



 **Préventica**
LYON 8 > 10 Oct.



CONFÉRENCE

A quoi sert la
COTISATION au service
de prévention et de santé
du travail ?


CPRIA
Commission Paritaire Régionale
Interprofessionnelle de l'Auvergne

jeudi 10 oct.
10h45-11h30
Salle B


LYON 8 > 10 Oct.

Communication

L'offre de services des SPSTI n'étant pas encore connue par toutes les entreprises et salariés suivis de la région, Présanse Auvergne-Rhône-Alpes a pour ambition, entre autre, de :

- relayer et valoriser les actions menées par les SPSTI du réseau Présanse
- partager les outils prévention utiles pour les chefs d'entreprises, quels que soient leur taille ou secteur d'activité
- mutualiser certaines informations ou événements.

1 509
abonnés sur LinkedIn
le 31/12/24

+25,6%
au cours de l'année
2024

La Commission communication régionale a ainsi œuvré tout au long de l'année au bénéfice des SPSTI, des partenaires régionaux **relais de diffusion de messages de prévention**, des entreprises et salariés. Voici quelques exemples :

Carte de vœux

L'année des jeux olympiques a inspiré notre slogan : « **En 2024, le champion de la prévention ce sera vous !** »



Réseaux sociaux



LinkedIn

En 2024 Présanse Auvergne-Rhône-Alpes a publié et relayé **plus de 300 posts**. Un plan de communication annuel est élaboré par la commission communication régionale qui est complété au fur et à mesure de l'actualité.



YouTube

Notre chaîne YouTube permet de centraliser **une soixantaine de vidéos** : replay des webinaires régionaux organisés par les SPSTI de la région, motions design proposés par le réseau Présanse et vidéos/reportages sur le terrain illustrant la diversité de l'offre de services des SPSTI.



Suivre notre chaîne YouTube et visionner les webinaires

Suivre notre page LinkedIn



Communication

Site internet : presanse-auvergne-rhone-alpes.org

En 2024, **28 actualités** ont ponctué l'année, notamment avec une campagne d'accroche prévention à raison d'une fois par mois, création de **2 quiz prévention** issus de Présanse PACA Corse, plus d'**une quarantaine de rendez-vous** proposés dans notre rubrique « Agenda ».

Sur le site de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes, les SPSTI ont également la possibilité de diffuser des annonces dans l'**Espace Emploi** en complément de leurs démarches actives pour recruter de nouveaux professionnels de santé ou spécialistes en prévention afin de pouvoir mettre en œuvre la réforme.

Ce sont près de **200 Publications** qui sont partagées, avec la possibilité de filtrer le type de documents selon les besoins des utilisateurs : **affiches, brochures, plaquettes ou vidéos.**

| mois | Campagne nationale relayée |
|--------------|--|
| janvier | Addiction |
| février | Risque Chimique |
| mars | Bruit |
| avril | Embauche d'un nouveau salarié |
| mai | Risque routier |
| juin | Accident du travail et Maladies Professionnelles |
| juillet-août | TMS |
| septembre | RPS, QVCT |
| octobre | Accompagnement au DUERP |
| novembre | PDP |

200
publications

43
événements annoncés
dans notre Agenda

Santé | Travail | Prévention

Mon salarié est encore arrivé ivre... que faire ?

Vous aider à repérer et agir pour prendre en charge les addictions dans l'entreprise, c'est aussi notre mission. Trouvons ensemble votre solution prévention!

www.presanse-auvergne-rhone-alpes.org

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Votre service de prévention et de santé au travail Interentreprises vous accompagne avec des services conçus spécifiquement pour vous!

Santé | Travail | Prévention

Bombes, colorants, détergents... Un cocktail explosif ?

Vous aider à identifier et remplacer les produits chimiques dangereux, c'est aussi notre mission. Trouvons ensemble votre solution prévention!

www.presanse-auvergne-rhone-alpes.org

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Votre service de prévention et de santé au travail Interentreprises vous accompagne avec des services conçus spécifiquement pour vous!

Santé | Travail | Prévention

Trop de bruit ici ! que faire ?

Vous sensibiliser au risque du bruit au travail, c'est aussi notre mission. Trouvons ensemble votre solution prévention!

www.presanse-auvergne-rhone-alpes.org

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Votre service de prévention et de santé au travail Interentreprises vous accompagne avec des services conçus spécifiquement pour vous!

Communication

Webinaires régionaux

6 SPSTI contributeurs : co-construction et co-animation.

11

thématiques

478

participants

16

personnes
mobilisées

11 090

vues

Visionner les
replays des
webinaires



Le webinaire a-t-il répondu à vos attentes ?

8,4/10 (7,9/10 en 2023)

Sa durée est-elle adaptée ?

8,8/10 (8,4/10 en 2023)

Avez-vous acquis de nouvelles connaissances ?

88 % (91 % en 2023)



Thématiques

| Thématiques | participants | replays | Nombre de vues |
|---|--------------|---------|----------------|
| Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels : comment le faire et l'utiliser ? | 70 | 4 100 | 4170 |
| L'activité physique pour améliorer le bien-être professionnel : Pourquoi et comment cela fonctionne ? | 41 | 579 | 620 |
| Comment bien déclarer ses salariés ? Tout savoir en 30 minutes pour vous simplifier la démarche ! | 79 | 255 | 334 |
| Comment analyser des accidents de travail ? | 46 | 722 | 768 |
| Sommeil, alimentation et horaires de travail atypiques : impacts sur la santé et recommandations | 57 | 716 | 773 |
| Activités physiques en entreprise : comment le développer ? | 17 | 1 300 | 1317 |
| Intégrer les RPS dans le DUERP | 64 | 923 | 987 |
| Cancer et travail : organiser l'absence et le retour à l'emploi | 22 | 388 | 410 |
| L'usinage mécanique : effets sur la santé et protection des salariés | 25 | 1079* | 1104 |
| Fumées de soudage - comment protéger vos salariés ? | 31 | 345* | 376 |
| L'ergonomie dans la création/modification des situations de travail | 26 | 205 | 231 |

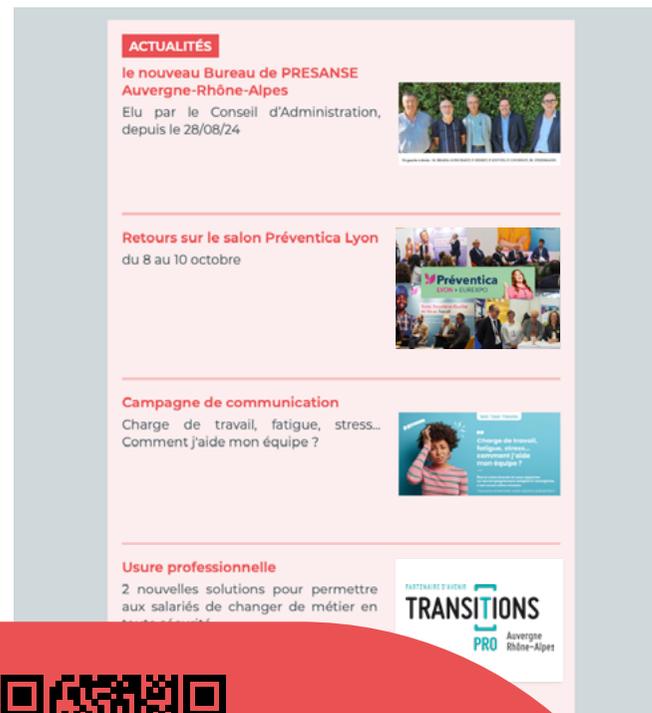
* y compris les vues sur la chaîne YouTube de Promeom / Agemetra

Communication

Newsletter

À l'échelle régionale

Lancement de notre **première Newsletter régionale le 04/10/24** envoyée à près de **250 contacts régionaux** (institutionnels, partenaires, SPSTI, branches professionnelles, ...) et mise en ligne sur notre site web régional à destination du grand public.



S'abonner à notre newsletter

À l'échelle nationale

En 2024, le service de documentation de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes, géré par Claire PAROTIN, documentaliste mise à disposition par Promeom/Agemetra, a publié **14 newsletters internes de veille documentaire**, permettant à tous les SPSTI de la région d'être informés de l'actualité juridique impactant l'activité des services.

Depuis 2023, Présanse Auvergne-Rhône-Alpes travaille de concert avec Présanse Pays de la Loire afin de mettre en place une **veille documentaire mutualisée pour le réseau Présanse national**. L'objectif étant de mettre à disposition de tous les professionnels en SPSTI **l'actualité technique, médicale et réglementaire en Santé au travail**, avec des informations à jour, fiables, pertinentes, notamment pour les SPSTI qui n'ont pas de centre de documentation, et de mutualiser la veille documentaire au niveau national pour gagner en efficacité et en temps. L'année 2024 a permis au comité de pilotage de ce projet de faire l'analyse des besoins des SPSTI à l'échelle nationale, de rédiger le cahier des charges qui a abouti au choix d'une application en ligne. La plateforme de veille est en phase de test auprès de 24 SPSTI en AuRA, Pays de la Loire, Ile de France et Hauts de France.

Autres réalisations pour les SPSTI de la région

Création d'une **trame commune de Rapport d'activité** pour les SPSTI, intégrant les indicateurs issus de la liste proposée par la COI nationale, en vue d'élaborer un **Rapport d'activité régional 2024** ; outil d'harmonisation des pratiques inter-SPSTI.

Actualisation d'un **diaporama de présentation du réseau Présanse** (national et régional) à usage des SPSTI pour le parcours d'intégration des nouveaux et/ou présentation aux Conseils d'Administration / Commissions de Contrôle des SPSTI.





3 - Engagements & partenariats

Présanse Auvergne-Rhône-Alpes représente tous les SPSTI de la région, que ce soit à l'échelle nationale ou localement sur son territoire.

Plusieurs personnes issues des différents SPSTI participent activement à divers groupes de travail au nom de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes, qu'il s'agisse du réseau Présanse, des partenaires régionaux institutionnels ou branches professionnelles.

En voici quelques exemples qui ont marqué l'année 2024.

Participation au réseau Présanse

- Serge LESIMPLE (AST74), puis Pascal FENIET (SSTi03) avec Patrice COURNOT (Promeom / Agemetra) ont participé aux **Conseils d'Administration de Présanse nationale**.
- Céline FAGES (Présantis) a participé au **Comité National des Directeurs** de SPSTI, à la **Commission RH** nationale et à l'**AFOMETRA**. 
- Jean-Robert STEINMANN (Promeom / AST Grand Lyon) a participé à la **Commission Financement** nationale avec Serge LESIMPLE (AST74).
- Gérald FOURNIER (PST38) a participé à la **CSI** nationale.
- Le Dr Audrey VILMANT (AIST La prévention active), Référente régionale Thésaurus, a participé au **GT Thésaurus** national.
- Patricia PAU (PRESTA Ain & Beaujolais), Patrice COURNOT (Promeom / Agemetra) et Laurent HUYGHE (AST74) ont participé aux travaux de la **délégation patronale**.



Participation au réseau Présanse

- Annick BALDI (Présanse ARA) a participé à la **Commission Communication** nationale, au COPIL des **RST2024** et au COPIL d'**Interstis national**, ainsi qu'aux formations des Référents Interstis régionaux avec Présanse (lancement 1er trimestre 2024).



« Comme Présanse Auvergne-Rhône-Alpes a mis en place l'outil collaboratif « Interstis » depuis 2021, lorsque Présanse nationale a prospecté sur la mise en place d'un outil de partage (projet initié par la COI nationale), c'est tout naturellement que nous avons été audités.

Quand le choix a été acté sur la mise en œuvre de cet outil à l'échelle nationale, j'ai été intégrée au « COPIL Interstis » en amont (fin 2023) et jusqu'à la co-animation de sessions de formation pour les relais Interstis régionaux sur le 1^{er} trimestre 2024. »

Annick BALDI - Coordinatrice régionale

- Identification de deux « **référents Interstis régionaux** » en Auvergne-Rhône-Alpes : Nathalie PERROT (SSTi03) et Manuel OLIVÉ (AST74), pour enregistrer les documents de la région en vue de partager nos productions avec le réseau Présanse national.
- Corinne HEITER (AST74) a participé à la **Commission Offre et Innovation** nationale. Participation active de Présanse ARA dans les sous-groupes de travail de la COI de Présanse (Définition des limites offre socle / complémentaire, indicateurs et données chiffrées, PDP, IRDP,...).
- Laurent HUYGHE (AST74) a participé à la **Commission Certification** nationale et au groupe de travail sur les **indicateurs**.
- Franck BOUILLER (SSTi03) a participé au groupe de travail sur la **PDP** et l'**IRDP**.
- Plusieurs SPSTI ont participé :
 - aux **Journées d'Étude** organisées par Présanse tout le long de l'année
 - à l'**Assemblée Générale de Présanse** en avril à MARSEILLE
 - aux **Journées Santé Travail** organisées par Présanse les 15 et 16 octobre 2024.



Maurice PLAISANT, Président de Présanse, lors des Journées Santé Travail en octobre 2024 à PARIS.



Plan Régional Santé Travail 4

Séminaire du PRST4

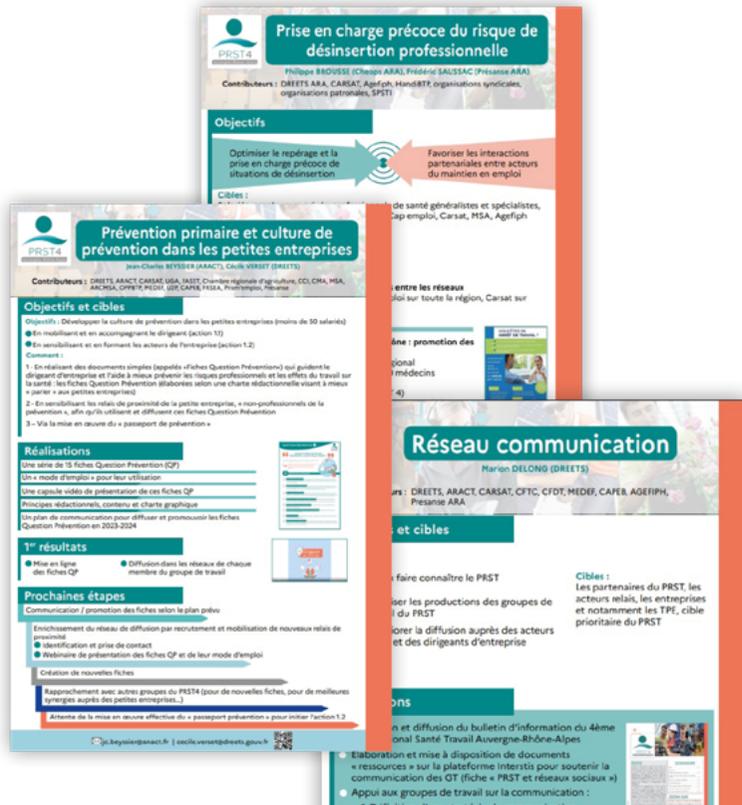


De gauche à droite : Nathalie BLANC - DREETS, André COUYRAS - CPME, Rosa DA COSTA - CGT

Participation de Présanse ARA le 26/03/24 à la DREAL (LYON), **bilan à mi-parcours**, présentation de plusieurs posters relatifs à l'avancée des travaux des groupes de travail. L'occasion pour la participants des groupes de travail, issus des SPSTI de la région, d'échanger avec les autres partenaires du PRST4 : Carsat, Aract, Agefiph, Cap emploi...

Participation au « réseau communication du PRST4 »

- Rédaction d'un article sur le déploiement du kit Visite de pré-reprise en AuRA et la dotation exceptionnelle du PST4 dans un **Bulletin du PRST4** (2/an)
- **Diffusion des livrables** issus des groupes de travail à tous les SPSTI de la région (relais de diffusion) et dans les Publications du site web régional (Ex : fiches Question Prévention, à quoi dois-je penser ?).



Visionner les posters du PRST4



Déploiement des visites de pré-reprise en Auvergne - Rhône-Alpes

13 000 personnes se sont inscrites à Pôle emploi en 2022 suite à un licenciement **pour inaptitude**. La législation et l'offre de services autour de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle et du maintien en emploi ont évolué.

Une expérience sur la **promotion des visites de pré-reprise** initiée sur le Rhône a été menée auprès des professionnels de santé et des employeurs.

L'action, co-pilotée par Chéops ARA, réseau des Cap emploi et PRÉSANSSE ARA, réseau des SPSTI, a bénéficié d'un financement de la dotation exceptionnelle PST 4 / PRST 4 et de l'Agefiph. Elle vise à **essaimer la démarche, dans une approche partenariale**, sur les 11 autres départements de la région à partir d'un « kit de communication » commun.

Philippe BROUSSE - Chéops ARA, Frédéric SAUSSAC - Présanse ARA

Partenariats

Accéder au site web
des partenaires, en
cliquant sur leur logo



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Agefiph

Jeudi 10 octobre 2024, sur le stand de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes lors de Préventica Lyon, signature de la « **Convention de partenariat et de coopération pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap** » avec l'Agefiph.

Grandes orientations et axes de travail devant se traduire en actions-clés à déployer sur les territoires :

- **Axe 1 : Rechercher le plein emploi** des personnes en situation de handicap par l'accompagnement des entreprises.
- **Axe 2 : Sécuriser les parcours** en complémentarité de l'offre de droit commun en développant davantage l'offre d'intervention pour le maintien en emploi et la prévention de la désinsertion professionnelle.
- **Axe 3 : Améliorer et faciliter le recours à l'offre de services de l'Agefiph** en renforçant l'appui à la professionnalisation des acteurs dont les professionnels de la Santé au travail et du maintien dans l'emploi.
- **Axe 4 : Participer à l'action publique.**



De gauche à droite :

Jean-Robert STEINMANN, Secrétaire régional
Présanse ARA - Directeur Général Promeom
Bénédicte HENRY, Déléguée régionale adjointe Agefiph
Pascal FENIET, Président régional Présanse ARA
Marie-Laure BELAIR DARGENT, Déléguée régionale
Auvergne-Rhône-Alpes Agefiph
Frédéric SAUSSAC, Directeur Général AIST43
Valérie FRANÇOIS, chargée d'étude et développement
Agefiph AuRA

Partenariats

2

Wébinaires
destinés aux SPSTI

378

inscrits

218

participants

En savoir +



Transitions Pro

05/07/24 : Organisation d'un webinaire avec Transitions Pro sur la thématique « **Usure professionnelle : deux nouvelles solutions pour permettre aux salariés du privé de changer de métier en toute sécurité** » - Prévention Usure-Reconversion (PUR) et Projet de Transition Professionnelle (PTP - FIPU).

Intervenants : Stéphane GIBOUDAUD, Directeur Général, et Sandra GUILLON, Cheffe de projet régional déploiement des dispositifs liés à l'usure professionnelle.

306 inscrits / **171** participants de tous les SPSTI de la région le jour J.



Avenir Actifs

29/11/24 : Organisation d'un webinaire avec Avenir Actifs « **Présentation du CEP : Conseil en Évolution Professionnelle, pour les salariés et travailleurs indépendants** ». Intervenants : Léa GIRAUD, Chargée de partenariat CEP, et Ludovic VALENZA, Coordinateur pédagogique CEP.

72 inscrits / **47** participants le jour J.



Partenariats



« Le rendez-vous de liaison est une opportunité pour renforcer le lien entre le salarié en arrêt de travail et son employeur. Il permet d'informer le salarié sur les dispositifs de Prévention de la Désinsertion Professionnelle et d'envisager des aménagements de poste ou de temps de travail. »

Corinne HEITER - Directrice adjointe
AST74

Branche professionnelle : Fare Propreté

Pour la 6^{ème} édition, Fare Propreté a organisé son **Forum Santé Sécurité au Travail** à la Maison de la Propreté (LYON 7). Lors de cet événement, Présanse Auvergne-Rhône-Alpes et les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises ont présenté les dispositifs clés du **maintien en emploi** des salariés, en mettant en avant le rendez-vous de liaison et la visite de pré-reprise.

« La visite de pré-reprise est essentielle pour anticiper les conditions de reprise du travail. Elle permet d'évaluer la capacité du salarié à reprendre son poste, d'identifier d'éventuels aménagements nécessaires et de prévenir les risques de désinsertion professionnelle. »

Programme de la journée :

- Actualités de la branche et rappel du décret du 4 avril 2024 sur l'exposition des salariés aux CMR par Fare Propreté
- Programmation et offre de services de la Carsat Rhône-Alpes : présentation de retour d'expériences, mises en pratiques d'une politique de prévention et focus sur les subventions prévention risques ergonomiques
- « **La Visite de pré-reprise - Employeurs, Salariés et Professionnels de Santé : tous un rôle à jouer !** »
- « Serious game » sur l'analyse d'accident du travail Carsat Rhône-Alpes.



De gauche à droite : Annick BALDI (Présanse ARA), Dr Éric GOUZI (SLST) et Corinne HEITER (AST74)

Partenariats

CPOM

Réunions organisées par les Carsat et la DREETS AuRA avec les SPSTI en Auvergne le 02/10/24, en Rhône-Alpes le 22/10/24.

Thématiques proposées :

- **Volet n°1 : Prévention de la Désinsertion Professionnelle**
- **Volet n°2 : Prévention des risques professionnels :**
 - Risques chimiques
 - TMS
 - Chutes dans le BTP
 - RPS
- **Volet n°3 : optionnel**
 - Risque routier
 - Canicule.



Participation du Président régional et du Délégué régional de Présanse ARA

- **à des réunions régulières avec la DREETS AuRA**, notamment le 19/01/24 : réunion entre la DREETS AuRA, Régis GRIMAL, Aline DUCREST, Dr Arnaud VANSTEENKISTE (nouveau MIRTMO), Stéphanie BAUVIN, et Présanse ARA, Serge LESIMPLE et Patrice COURNOT, pour échanger autour de la future politique régionale d'agrément en Auvergne-Rhône-Alpes.
- **au CROCT** : 15/02/24, 28/06/24, 27/09/24 et 17/10/24
- **aux réunions trimestrielles avec les trois Organisations Patronales** représentées par Claire DOMERGUE du Medef AuRA, André COUYRAS de la Cpme, Alexandra JAY de l'U2P.





4 - L'offre de services : Exemples d'actions menées par les services en AuRA

Prévention des risques professionnels

93%

des entreprises adhérentes sont globalement satisfaites de l'accompagnement de leur SPSTI (parmi ceux ayant bénéficié d'un service dans l'année)

48%

des adhérents ont bénéficié d'une action de prévention primaire dans les 4 dernières années

Travail sur écran, Déplacements professionnels, Bruit, Risque chimique, Troubles Musculo-Squelettiques (TMS), Risques Psychosociaux (RPS), Ambiances thermiques ...

Actions de prévention primaire

- **Actions d'information et de sensibilisation collectives** à la prévention des risques professionnels :
 - Sensibilisations intra ou inter-entreprises
 - En présentiel ou en distanciel (webinaires).
- **Conseils auprès des entreprises sur les risques professionnels**, pour l'étude d'un ou plusieurs postes, pour un ou plusieurs salariés, pour évaluer et proposer des améliorations
 - Sur demande de l'entreprise auprès de son SPSTI ou du Médecin du travail
 - Idéalement, dès la conception des lieux de travail et l'achat de matériel
 - Possibilités de mesures d'ambiances physiques (bruit, vibrations, éclairage, ...) ou chimiques (poussières, gaz, ...)



Avez-vous identifié les risques professionnels présents dans votre entreprise ?

Savez-vous que les SPSTI peuvent vous accompagner dans votre démarche de prévention ?

Pour aller + loin



Prévention des risques professionnels

23 263

Fiches d'Entreprise
réalisées en AuRA

26%

des **adhérents** bénéficient
d'une Fiche d'Entreprise
de moins de 4 ans

43%

de **salariés** sont couverts
par une fiche d'entreprise
de moins de 4 ans

Données issues des chiffres
clés de Présanse au 01/01/24
(enquête Qualios) auxquelles
les informations des services du
BTP ont été rajoutées.

Fiches d'Entreprises & Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

Repérage des risques dans l'entreprise : La Fiche d'Entreprise

- Document réglementaire et obligatoire, établi par un membre de l'**équipe pluridisciplinaire** sous la coordination du Médecin du travail
- Recensement des risques de l'entreprise et des mesures de prévention existantes
- Préconisations du SPSTI
- Proposition de solutions de prévention adaptées
- Contribue à aider l'employeur dans les premières étapes de rédaction de son Document Unique (DU)
- Mise à jour régulière.

Démarche globale d'accompagnement à l'évaluation des risques professionnels :

Le DU est l'outil central d'une démarche de prévention :

- **Identification** des risques professionnels présents au sein de l'entreprise
- **Évaluation** de chacun des risques en prenant en compte les mesures de prévention déjà existantes
- Définition des mesures de prévention restant à mettre en place (**plan d'action**).





Prévention des risques professionnels

Exemples d'actions de prévention collectives (intra et inter-entreprises) menées par les SPSTI en AuRA



AST74 : atelier DU



Présantis : test de l'escape game TMS régional



SPSTL 42 : forum organisé la semaine des RST2024



CISTT : exercices d'échauffement en entreprise



Promeom / Agemetra : atelier management bienveillant



STDV : atelier Mangez Bougez Dormez

Thématiques des actions de prévention proposées aux entreprises adhérentes par les services de la région :

- **Accompagnement au DUERP**
- **Risque chimique**
- **TMS**
- **RPS :**
 - Favoriser la santé au travail par le management bienveillant
 - Sensibilisation aux risques psychosociaux à destination des managers
 - Instaurer des espaces d'échange sur le travail.
 - Intégrer les RPS dans le DUERP
- **Gestion des situations d'urgence**
- **Harcèlement moral et sexuel** en entreprise
- **Ambiance sonore** : mesures de bruit sur site, sensibilisation personnalisée en entreprise, conseils en prévention du risque bruit, participation aux Journées Nationales de l'Audition...
- **Ambiance thermique** : travail au chaud / travail au froid
- **Hygiène de vie** : addiction, alimentation et travail, horaires décalés...
- **E-learning**

...



Prévention des risques professionnels

Exemples d'actions de prévention collectives (intra et inter-entreprises) menées par les SPSTI en AuRA



Promeom / Agemetra : Ateliers et webinaires risque chimique

- Atelier Gants contre le risque chimique : choix et utilisation correcte
- Atelier Protection du corps et du visage contre le risque chimique : choix et utilisation correcte
- Atelier Appareils de protection respiratoire contre le risque chimique : choix et utilisation correcte
- Webinaire Risque chimique dans l'usinage mécanique
- Webinaire Fumées de soudage : Comment protéger vos salariés ?
- Webinaire Gestion et analyse des Fiches de Données de Sécurité des produits chimiques.



SLST : Forum de la Santé du Transport routier dans la Loire

SPSTI Arve Mont-Blanc : Matinale addictions

Le suivi de l'état de santé des salariés

97%

des salariés sont globalement satisfaits de l'action de leur SPSTI, parmi les salariés ayant bénéficié d'un service dans l'année

74%

des salariés ont bénéficié d'une ou plusieurs visites de suivi de leur état de santé dans les 5 dernières années

Données issues des chiffres clés de Présanse au 01/01/24 (enquête Qualios) auxquelles les informations des services du BTP ont été rajoutées.

Pour suivre leur santé, les salariés bénéficient, dès leur embauche et tout au long de leur carrière, de visites médicales ou d'entretiens infirmiers.

Périodicité du suivi individuel

Elle est définie par le médecin du travail en fonction de l'état de santé et de l'âge du salarié, de l'exposition aux risques professionnels à son poste de travail.

Un dispositif qui permet de coller au plus près de la réalité de chacun.

Les SPSTI s'engagent à offrir un **service de proximité** aux entreprises adhérentes et à leurs salariés.



Savez-vous que les SPSTI peuvent vous accompagner pour le suivi de vos salariés tout au long de leur parcours professionnel ?

Avez-vous identifié les catégories de suivi de l'état de santé de vos salariés ?

Pour aller + loin



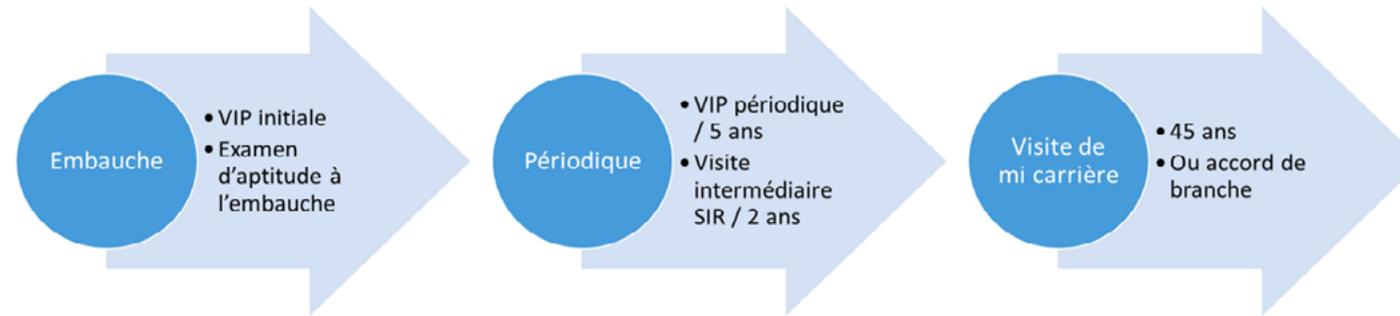
219
centres médicaux
fixes et de proximité
en AuRA



Visionner le webinar
« Bien déclarer ses
salariés »

Le suivi de l'état de santé des salariés

Parcours santé travail des salariés



Les visites en Santé au travail

- **Visite d'embauche** : Visite d'Information et de Prévention ou Examen Médical d'Aptitude
- **Suivi périodique de l'état de santé du travailleur**
- **Visite à la demande**
- **Visite de mi-carrière**
- **Suivi post-exposition**



Exemples d'actions menées par les SPSTI en AuRA



STDV :
Participation au « Bus du cœur des femmes » lors de son escale à Romans sur Isère (26) du 6 au 8 novembre 2024 : Dépistage cardiovasculaire et gynécologique gratuit.



Présantis :
dépistage des cancers

PRESTA Ain & Beaujolais :
Expérimentation pour une prise en charge des travailleurs SIR

Il est proposé d'augmenter considérablement l'effectif de salariés reçus par 1 médecin du travail sur une vacation de 4 heures, en s'appuyant sur 5 pré-visites effectuées par 6 infirmiers en Santé au travail.

À titre de précision, cette expérimentation est uniquement réalisée sur les **secteurs en carence de temps médical** pour les salariés dont le suivi est renforcé.

Maintien en emploi

Prévention de la Désinsertion Professionnelle

Tout au long de la vie professionnelle, à tout âge, quel que soit son métier et dans tous les secteurs d'activité, **tout le monde** peut se retrouver un moment ou un autre en situation de maintien en emploi :

- **Allergie/Maladie Professionnelle**
Ex : allergie cutanée apprenti coiffeur, allergie respiratoire boulanger...
- **Accident de la vie domestique ou du travail**
Ex : chute, accident de la route...
- **Pathologie, maladie chronique**
Ex : perte de l'ouïe, diabète, cancer, AVC...
- **Mal-être, Burn-out**
- **Usure professionnelle**
Ex : TMS,...

64%
des entreprises
ont connu dans l'année
un arrêt long (> 30 jours)

Pour aller + loin



24 230
salariés ayant bénéficié
d'un accompagnement
dans le cadre de la PDP
en AuRA

Données issues des chiffres clés de Présanse au 01/01/24 (enquête Qualios) auxquelles les informations des services du BTP ont été rajoutées.

Définition de la HAS (2019)

« Le maintien en emploi est un processus d'accompagnement des personnes présentant un problème de santé avec un retentissement sur leurs capacités de travail, dans le but de les maintenir durablement en emploi (et pas seulement dans leur poste de travail, ni dans la seule entreprise d'origine) dans des conditions compatibles dans la durée avec leur santé. »



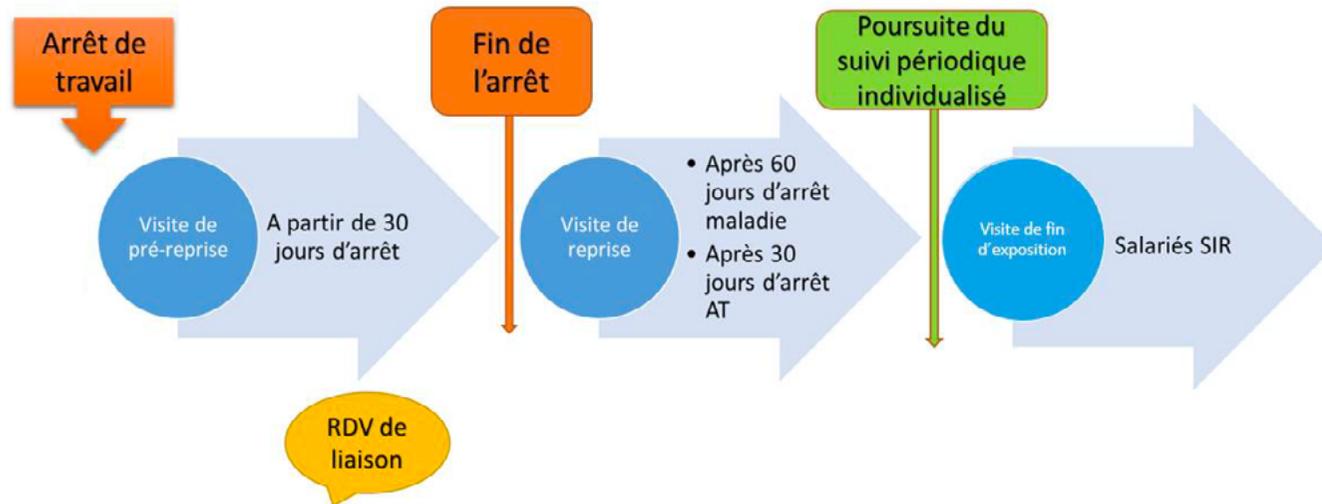
Avez-vous identifié les salariés en risque de désinsertion professionnelle ?

Savez-vous que les SPSTI peuvent vous accompagner dans le maintien en emploi de vos salariés ?

Maintien en emploi

Prévention de la Désinsertion Professionnelle

Parcours santé travail du salarié en arrêt de travail



Composition et missions de la cellule PDP

La Cellule Maintien en Emploi est en appui des équipes pluridisciplinaires qui vont détecter des situations à risque de désinsertion professionnelle.

Composition :

Dans la plupart des SPSTI, la cellule PDP est composée d'un médecin du travail, d'un infirmier en Santé au travail, d'un ergonome, d'un psychologue du travail et d'un assistant social.

Missions :

- **Accompagner** des salariés repérés en risque de désinsertion professionnelle
- Établir un **plan d'action** en lien avec les membres de l'équipe pluridisciplinaire et des partenaires si besoin (Carsat, Cap emploi, Assistante sociale...)
- **Conseiller l'employeur** dans la recherche de solutions
- Informer sur les demandes d'**aides financières**
- ...

Les accompagnements individuels de Prévention de la Désinsertion Professionnelle

- **Accompagnement des salariés :**
 - Social
 - Psychologique
 - Ergonomique
- **Étude d'un poste de travail**
- **Visite de mi-carrière**
- **Suivi périodique** de l'état de santé
- **Visite à la demande**
- **Visite de pré-reprise** pendant l'arrêt de travail
- **Visite de reprise** après un arrêt de travail
- **Participation au RDV de liaison** entre l'employeur et le salarié pendant l'arrêt de travail
- **Suivi post-exposition, la visite de fin de carrière**

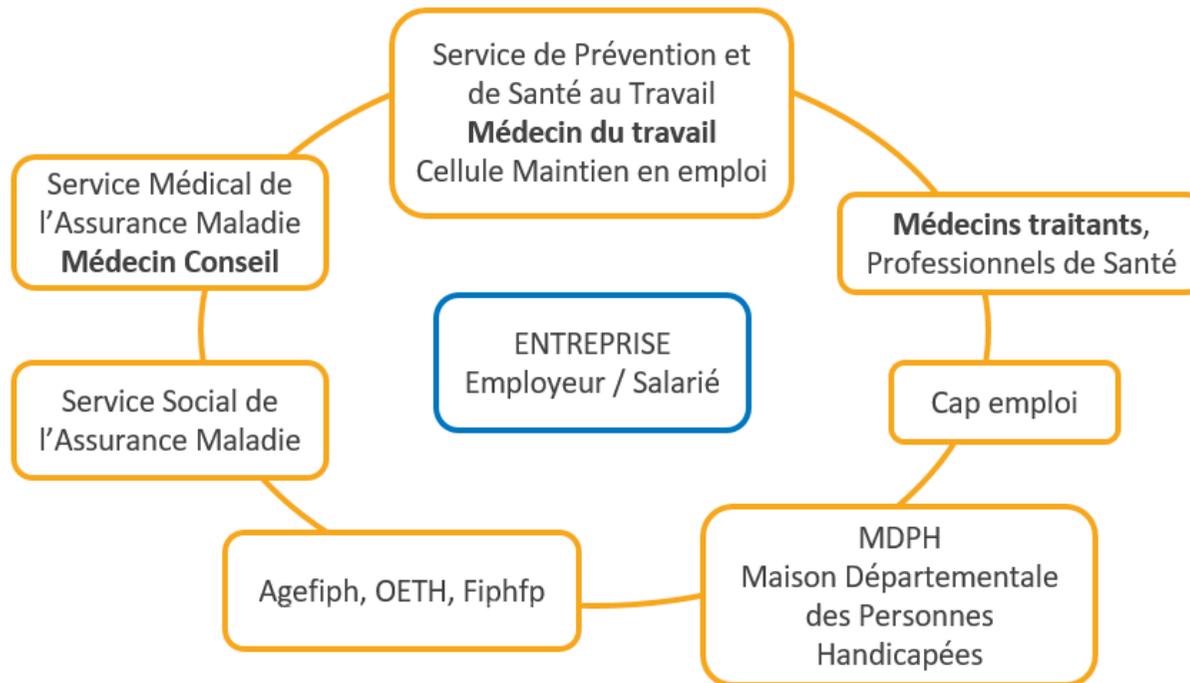
Pour aller + loin



Maintien en emploi

Prévention de la Désinsertion Professionnelle

Employeurs, Salariés et Professionnels de santé,
tous un rôle à jouer !



Exemples d'actions menées
par les SPSTI en AuRA



SSTi03 et le Service social de l'Assurance
maladie : Essai encadré

Une équêière de vente dans un hypermarché au rayon boulangerie. Difficultés ressenties en raison de RPS. En arrêt, elle présente des angoisses à l'idée de reprendre son poste.

- Groupe souffrance au travail organisé par la Carsat
- Visite de pré-reprise
- RDV de liaison en présence du directeur, la RRH, la coordinatrice de la cellule PDP et la salariée. La salariée explique qu'elle ne se sent pas en capacité de reprendre en boulangerie.

L'employeur lui propose 2 postes : drive ou parfumerie.

Essai encadré sur le rayon parfumerie :

- Facteurs facilitant le retour à l'emploi : lien social, sentiment d'utilité, diversité du rayon appréciée par la salariée
- Besoin d'aménagement : coussin protège genoux + formations à approfondir sur les outils informatiques et l'implantation des produits en promotion+ accompagnement psychiatrique.



Promeom / Agemetra : Endométriose et santé au travail

En mai 2024, Promeom / Agemetra a organisé une webconférence sur le thème « **Endométriose et pathologies gynécologiques invalidantes au travail, comment faciliter et maintenir l'activité professionnelle ?** » en partenariat avec EndAuRA, Endo France, Endomind, les Hospices Civils de Lyon et l'ARS AuRA.

Offre complémentaire

L'offre complémentaire s'adresse **aux entreprises adhérentes** et leur propose des prestations allant au-delà de l'ensemble socle de services. Ces services complémentaires permettent de répondre aux besoins supplémentaires des adhérents ; ils ne sont mobilisés qu'à leur demande et font l'objet d'une tarification spécifique.

Offre spécifique

Elle est destinée aux travailleurs indépendants : travailleurs non salariés, auto-entrepreneurs, dirigeants sans salarié, consultants...



Exemples d'actions menées par les SPSTI en AuRA

AST74 : Participation aux Oséades du 27 mai au 7 juin 2024



Évènements dédiés aux entrepreneurs et dirigeants d'entreprises en Haute-Savoie. L'AST74, en partenariat avec La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Haute-Savoie et BTP en Haute-Savoie, a animé une conférence « **Prendre soin de sa santé en tant que dirigeant** ».

Thématiques abordées : alimentation, sommeil, activité physique (quiz + exercices), santé mentale.

Plusieurs SPSTI de la région mettent à disposition de tous les dirigeants le dispositif **Amarok** : plateforme dédiée à la santé globale des chefs d'entreprise (événements stressants et satisfaisants de l'activité entrepreneuriale et leur impact sur la santé du dirigeant).

SSTi03 : Matinales spéciales Dirigeants d'entreprises et travailleurs indépendants à l'occasion des Rencontres Santé Travail

Au programme : une visite médicale et une présentation des prestations en matière de prévention des risques professionnels et de maintien en emploi.

Visionner le reportage de Présanse national





5 - Informations utiles

| département | logo | nom du SPSTI | adresse postale | site internet |
|-------------|---|--|---|--------------------------------|
| 01 |  | AST BTP de l'AIN | 33 RUE BOURGMAYER - 01 001 BOURG EN BRESSE | ast-btp-ain.fr |
| |  | CST OYONNAX | 305 RUE PIERRE ET MARIE CURIE - BELLIGNAT - 01 117 OYONNAX | sante-travail-oyonnax.fr |
| |  | PRESTA AIN & BEAUJOLAIS | 280 AVENUE DE SAN SEVERO - 01 005 BOURG EN BRESSE | presta-asso.fr |
| 03 |  | SSTi03 | 23 RUE DES CHÂTELAINS - 03 000 MOULINS | ssti03.fr |
| 07/26 |  | PST ARDECHE DRÔME PROVENÇALE 07/26 | 8 ZI RHÔNE VALLEE SUD - BÂTIMENT 3 - 07 250 LE POUZIN | prevention-dromeardecche.fr |
| |  | APST 26/07 | 58 RUE MOZART - 26 905 VALENCE | apst2607.fr |
| 15 |  | ACISMT15 | 98 RUE LEON BLUM - CS 60116 - 15 001 AURILLAC | acismt15.fr |
| 26 |  | CISTT | 35 RUE PAUL SABATIER - Z.I. LES MALALONNES - CS10147 - 26 702 PIERRELATTE | cistt.fr |
| |  | STDV | RUE DE GILLIERES - ZI DES ALLOBROGES - BP 131 - 26 204 ROMANS SUR ISERE | sante-travail-drome-vercors.fr |
| 38 |  | PRESANTIS | 4 RUE LEON SESTIER - 38 000 GRENOBLE | presantis.org |
| |  | PST38 | 15 RUE DES BERGERONNETTES - CS 52613 - 38 036 GRENOBLE | pst38.org |
| 42 |  | SPSTL 42 | 11 PETITE RUE DES TANNERIES - 42 335 ROANNE | santetravail42.fr |
| |  | SLST | 18 RUE DE MOLINA - 42 000 SAINT ETIENNE | slst.fr |
| 43 |  | AIST43 | CENTRE AFFLUENCE - 39 AVENUE DES BELGES - 43 009 LE PUY EN VELAY | aist43.fr |
| 63/43 |  | AIST LA PREVENTION ACTIVE | ZI DU BREZET - 1 RUE DES FRERES LUMIERE - 63 028 CLERMONT FERRAND | aistlapreventionactive.fr |
| 69 |  | BTP SANTE TRAVAIL RHÔNE ET ISÈRE | 71 AVENUE GALLINE - CS 50093 - 69 626 VILLEURBANNE | btpst.fr |
| |  | PROMEOM | 213 RUE DE GERLAND - 69 007 LYON | promeom.fr |
| 73 |  | PREVENTION ET SANTE AU TRAVAIL EN SAVOIE | SAVOIE TECHNOLAC - LE FENNEC -19 ALLEE DU LAC SAINT ANDRE - CS 80500 - 73 371 LE BOURGET DU LAC | santetravail73.fr |
| 74 |  | AST 74 | 44 CHEMIN DE LA PRAIRIE - CS 90417 - 74 013 ANNECY | ast74.fr |
| |  | SPSTI ARVE MONT BLANC | ZI DE MARVAIX - 131 RUE DE L'INDUSTRIE - 74 954 SCIONZIER | sante-au-travail.com |

AFNOR : Association Française de Normalisation
AGEFIPH : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes en situation de Handicap
ANACT : Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail
ANI : Accord National Interprofessionnel
ARACT : Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail
ARS : Agence Régionale de Santé
AT : Accident de Travail
AuRA : Auvergne-Rhône-Alpes
AVC : Accident Vasculaire Cérébral
BTP : Bâtiment et Travaux Publics
CA : Conseil d'Administration
CARSAT : Caisse d'Assurance Retraite et de Santé Au Travail
CEP : Conseil en Evolution Professionnelle
CFE-CGC : Confédération Française de l'Encadrement - Confédération Générale des Cadres
CMA : Chambre de Métiers et de l'Artisanat
CME : Cellule Maintien en Emploi
CMR : Cancérogène, Mutagène ou Reprotoxique (toxique pour la reproduction)
CNAM : Caisse Nationale d'Assurance Maladie
COI : Commission Offre et Innovation
COFIL : Comité de Pilotage
CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPME : Confédération des Petites et Moyennes Entreprises
CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CPRIA : Commission Paritaire Régionale Interprofessionnelle de l'Artisanat
CROCT : Conseil Régional d'Orientations et Conditions de Travail
CSI : Commission Systèmes d'Information
DGT : Direction Générale du Travail
DREAL : Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement
DREETS : Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
DSI : Direction des Systèmes d'Information

DU : Document Unique
DUERP : Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
EMA : Examen Médical d'Aptitude
FACT : Financement pour Améliorer les Conditions de Travail
FE : Fiche d'Entreprise
FIPHFP : Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
FIPU : Fonds d'Investissement dans la Prévention de l'Usure professionnelle
HAS : Haute Autorité de Santé
IRDP : Indice de Risque de Désinsertion Professionnelle
MIRTMO : Médecin Inspecteur Régional du Travail et de la Main-d'Œuvre
OETH : Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
OPCO : Organisme Paritaire Collecteur Agréé
PDP : Prévention de la Désinsertion Professionnelle
PGSSIS : Politique Générale de Sécurité des Systèmes d'Information de Santé
PME : Petites et Moyennes Entreprises
POA : Programme d'Orientations et d'Actions
PRITH : Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés
PRST : Plan Régional Santé Travail
PST4 : Plan Santé Travail n°4
PTP : Projet de Transition Professionnelle
PUR : Prévention Usure Reconversion
QVCT : Qualité de Vie et Conditions de Travail
RH : Ressources Humaines
RPS : Risque Psycho-Sociaux
RST : Rencontres Santé Travail
SIA : Suivi Individuel Adapté
SIR : Suivi Individuel Renforcé
SPSTI : Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises
TMS : Troubles Musculo Squelettiques
TPE : Très Petite Entreprise
U2P : Union des entreprises de Proximité
VIP : Visite d'Information et de Prévention

Contributeurs

Mandy AIGUEBONNE, Directrice Générale de l'APST26/07

Annick BALDI, Coordinatrice régionale Présanse Auvergne-Rhône-Alpes

Arnaud BONDUELLE, Secrétaire Général de Présanse

Franck BOUILLER, Directeur Général du SSTi03

Martial BRUN, Directeur Général de Présanse

Patrice COURNOT, Directeur Général Délégué de Promeom (Regroupement de l'Agemetra et de l'AST Grand Lyon depuis le 01/01/25)

Céline FAGES, Directrice Générale de Présantis

Pascal FENIET, Président régional de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes (Président du SSTi03)

Staicy FROIDEFOND, Coordinatrice Cellule PDP du SSTi03, Commission Maintien en emploi & Handicap

Damien GERVAISE, Ergonome - Délégué territorial prévention Présantis, Coordinateur webinaires régionaux

Corinne HEITER, Directrice adjointe de l'AST74

Laurent HUYGHE, Directeur Général de l'AST74

Fariddine KARIMDJEE, Directeur Général de SPSTL42

Olivier MAROTTE, Directeur Général de PST38

Manuel OLIVÉ, Responsable Qualité à l'AST74, Commission Qualité & Certification

Nathalie PERROT, Chargée de communication du SSTi03

Maurice PLAISANT, Président national de Présanse

Frédéric SAUSSAC, Directeur Général de l'AST43

Sabrina YOUNSI, Directrice Générale du SLST

présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

AUVERGNE - RHÔNE ALPES

Édition 2025

Directeur de la Publication : Pascal FENIET

Coordination : Annick BALDI

Comité éditorial : Commission Communication régionale

Création graphique : Nathalie PERROT

Crédit photos : Aprim-Act, © stock.adobe.com, © Shutterstock, Présanse, SPSTI, @baldi



Quel que soit le secteur d'activité,
Quelle que soit la taille de l'entreprise,
Quelles que soient les problématiques Santé travail...

Votre Service de Prévention et de Santé au travail est là pour vous accompagner !

Contactez votre SPSTI de proximité



présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

AUVERGNE - RHÔNE ALPES

www.presanse-auvergne-rhone-alpes.org



SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Contact régional : Annick BALDI
Coordinatrice régionale de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes
a.baldi@presanse-ara.fr

